



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๘๐

ที่ สธ ๐๗๐๔.๑/ ๗๐๔๕

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ กองวิศวกรรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว ๒๘๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และกำหนดให้รายงานแผนการปฏิบัติงานตามแผนของรอบ ๑๒ เดือน ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองวิศวกรรมการแพทย์

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๓ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวธัญชนก อมรมะธากุล..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด..... กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_MED @hss.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองวิศวกรรมการแพทย์	๖๖	-	๖๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส การ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย และเกิดความสะอาด เพื่อ อำนวยความสะดวกประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด เรียบร้อย ลดการแออัดและ ก่อให้เกิดโรคร้ายต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	★	★		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ๑.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือ พร้อมรองรับสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม และอื่นๆ โดยทีมวิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน (Medical Supportive Emergency Response Team: MSERT) กองวิศวกรรมการแพทย์	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆ	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ/ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตลอดจนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและหน่วยงานหรือสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการฟื้นฟูและซ่อมแซมโครงสร้าง ระบบสาธารณูปโภค และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้รับความเสียหายให้กลับมาใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ทีมวิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน	★ ★	★ ★	★ ★	★ ★

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและบุคลากรทุกคน	★	★	★	★
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การคัดเลือกบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เสนอคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒)) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีและมีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่างเพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นต้นแบบที่ดี (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีกองวิศวกรรมการแพทย์ และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จำนวน ๒ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและกลุ่มบริหารงานทั่วไป		★		
		จำนวน ๒ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและกลุ่มบริหารงานทั่วไป		★	★	
		๑ คน ๑ หน่วยงาน	เป็นบุคลากรดีเด่นของกองวิศวกรรมการแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและกลุ่มบริหารงานทั่วไป		★		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ชีตความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการสื่อสาร นโยบายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” กองวิศวกรรม การแพทย์ โดยการ - สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการสื่อสารให้เป็น ปัจจุบัน	๖๖ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับ และไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	★	★	★	★
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับ กอง	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป			★	★

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ การปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึง การมีส่วนร่วมจิตอาสาต่อสังคม เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ - กิจกรรมพิธีการต่างๆ ของกรม	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมทั้งหมด	สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตาม หลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และการเสียสละ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	★	★	★	★

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการ จัดการความรู้								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๔.....คน	๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๙.....แห่ง	๒๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ๕ ส การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย และเกิดความสะอาด
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรมด้านวินัย และพอเพียง
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรร่วมกันทำความสะอาด จัดระเบียบพื้นที่ทำงาน และคัดแยกสิ่งของตามหลัก ๕ ส ส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ฉบับ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรมด้าน วินัย สุจริต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์และลงนามร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง เพื่อแสดงจุดยืนในการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือ พร้อมรองรับสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดทีมบุคลากรลงพื้นที่เชิงรุกเพื่อตรวจเยี่ยม สังเกตการณ์ และให้ความช่วยเหลือประชาชน รวมถึงเตรียมความพร้อมด้านระบบการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรมด้าน วินัย สุจริต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมที่เป็นปัญหาในองค์กรที่ต้องแก้ไข และกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก (ความดีที่อยากทำ) นำไปสู่การจัดทำเป็น "ข้อตกลงคุณธรรมเป้าหมาย" ของหน่วยงานเพื่อยึดถือปฏิบัติร่วมกัน

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริม การคัดเลือกบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เสนอคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมและสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีและมีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรมด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบ เสียสละ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นแบบอย่างในการทำความดีให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

โครงการที่ ๗ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีของวิศวกรรมการแพทย์
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรมด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีจิตสาธารณะ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างต้นแบบด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากร ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำความดีภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๘ (ชื่อโครงการ) การสื่อสารนโยบายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรได้รับทราบและมีความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ตลอดจนเผยแพร่ผลการดำเนินงาน เพื่อสร้างการรับรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานและบุคลากร

โครงการที่ ๙ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกอง
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และดัชนีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกอง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๑๐ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และการปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึงการมีส่วนร่วมจิตอาสา

ต่อสังคม

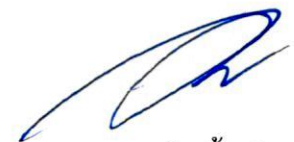
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องในมิติหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และดัชนีคุณธรรมด้านวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมพิธีและกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติตามหลักธรรมและขนบธรรมเนียมที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ และสร้างความสามัคคีในองค์กร

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ :หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูลก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



นายอดุลย์ ชมันเชื้อว

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์