



กองวิศวกรรมการแพทย์
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองวิศวกรรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ขั้นตอนที่ 1

ผู้บริหารและบุคลากรภายในกองวิศวกรรมการแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน 3 ประกาศ



ประกาศเจตนารมณ์
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ
ทุจริตและไม่รับของขวัญของ
กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในที่
ทำงาน

ผลสำเร็จ :

ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ ให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ขั้นตอนที่ 2



ปัญหาที่อยากแก้/
ความดีที่อยากทำ



ปณิธานคุณธรรม
DO&Don't



Motto
กองวิศวกรรมการแพทย์



ผลสำเร็จ :

ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำและ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) และ Motto ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและหลักคุณธรรม 5 ประการ



ขั้นตอนที่ 3

คำสั่ง กองวิศวกรรมการแพทย์

ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ที่ 1/2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง
วิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569 สั่ง ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 10 โครงการ

- การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 โครงการ
- การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก จำนวน 3 โครงการ



กิจกรรม 5 ส การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเกิดความสะอาดเพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์ 3 ประกาศ

แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมฯ

กิจกรรมลง พท. ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือพร้อมรองรับสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่ อยู่ยากแค้นและความคิดที่อยากทำไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การคัดเลือกบุคลากรเสนอคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีและมี
การพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบ
อย่าง เป็นคนดีศรี สบส. ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม
จริยธรรม เป็นคนดีกอง วศ. 69 และหน่วยงาน
ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบ
อย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมฯ

การเผยแพร่ ปชส. การดำเนินการองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงานและการปรับปรุงระบบเว็บไซต์
ให้เป็นปัจจุบัน

การถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยน
เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

ส่งเสริมการเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทาง
ศาสนาและการปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละ
ศาสนา รวมถึงการมีส่วนร่วมจิตอาสาต่อสังคม
เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่กรมจัดขึ้น



ขั้นตอนที่ 4

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

ผลสำเร็จ :

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ดำเนินการแล้ว
จำนวน 9 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 90 ของโครงการทั้งหมด



ขั้นตอนที่ 5

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 กองวิศวกรรมการแพทย์ได้มีการจัดประชุมเพื่อดำเนินการถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยรวบรวมผลการดำเนินงาน ปัจจัย ความสำเร็จ และปัญหา อุปสรรค เพื่อนำมาพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการประชุม รวมถึง ขยายผลสู่บุคลากรและหน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน



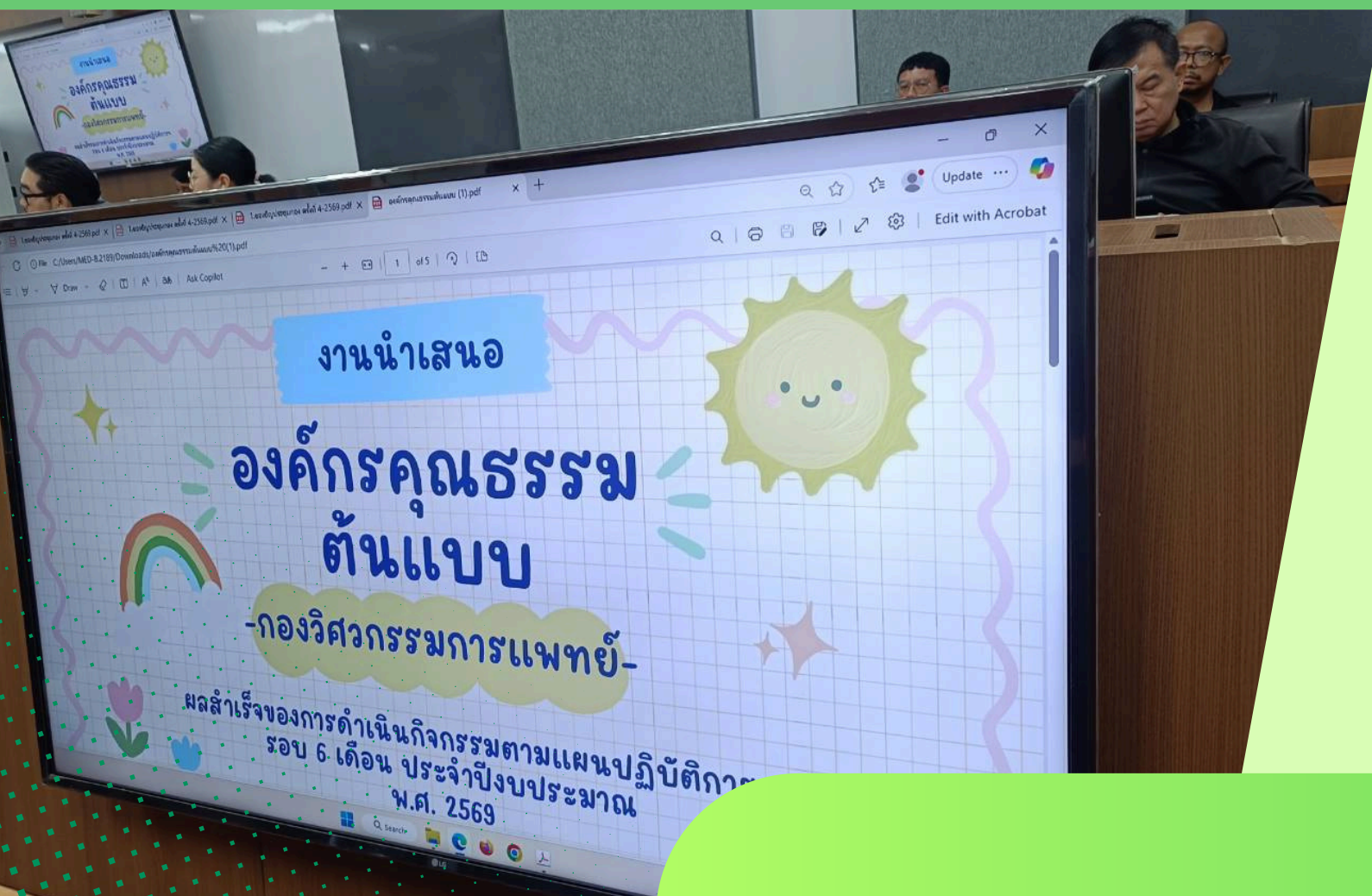
ผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (โดยมีผลสำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณพ.ศ. 2569 จำนวน 10 โครงการ ดังนี้

- การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 โครงการ
- การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก จำนวน 3 โครงการ
- ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดโดยมีผลสำเร็จร้อยละ 90 ของโครงการ



ปัจจัยผลสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
2. บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เกิดความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน บุคลากรและ หน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาจากการจัดการเวลา ซึ่งภาระงานประจำของแต่ละกลุ่มงานในบางช่วงเวลา ทำให้บุคลากรไม่มีเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ข้อแก้ไขของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

มีการปรับกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ บางกิจกรรมเพื่อให้มีกิจกรรมที่หลากหลาย และให้ครอบคลุม และให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้ดียิ่งขึ้น



ขั้นตอนที่ 6

มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
เพื่อเสริมสร้างการดำเนินงาน และบรรลุตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้



มอบเกียรติบัตร
คนดี วศ.69



บุคลากรร่วมรับ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์
ประจำปี 2568



มอบเกียรติบัตร
กลุ่มงานพัฒนาโดดเด่น 69



ขั้นตอนที่ 7

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

ผลสำเร็จ :

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ดำเนินการแล้ว
จำนวน 10 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของโครงการทั้งหมด



การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์



Facebook กองวิศวกรรมการแพทย์



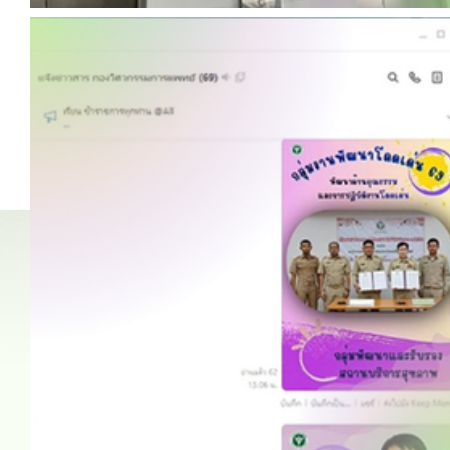
Website กองวิศวกรรมการแพทย์



สื่อประชาสัมพันธ์กองวิศวกรรมการแพทย์



Line กลุ่มประชาสัมพันธ์





การส่งเสริมคุณธรรมและเข้าร่วมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนาที่กรมฯ จัดขึ้น



ผลสำเร็จ :

ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนามากกว่า ร้อยละ 50 ของกิจกรรมทั้งหมด และเป็นการสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

คุณธรรมด้าน พอเพียง



เดินขึ้นบรรได 1-2 ชั้น
แทนการใช้ลิฟท์



ใช้ระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยลด
กระดาษ



ปิดไฟทุกช่วงพักกลางวัน
และก่อนเลิกงาน ครึ่ง ชั่วโมง



ปลูกผักสวนครัวไว้ทานเอง
เพื่อลดค่าใช้จ่าย

ผลสำเร็จ : บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

คุณธรรมด้าน วินัย



การแต่งกายชุดข้าราชการ
ในวันจันทร์



มีวินัยและตรงต่อเวลาใน
การเข้าร่วมประชุม



เข้าแถวเพื่อรอสแกนหน้า
เข้าและออกงาน



การสแกนเข้า และออกงาน
เป็นเวลา

ผลสำเร็จ :

บุคลากรตระหนักถึงการมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นคนตรงต่อเวลา

คุณธรรมด้าน สุจริต



ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อ
ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ



มีการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ผลสำเร็จ :

บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต ในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมด้าน จิตอาสา



ร่วมโครงการจิตอาสาของ
กรม สบส.



ร่วมบริจาคโลหิต



ร่วมลงพื้นที่ช่วยเหลือผู้
ประสบอุทกภัยภาคใต้



เข้าร่วมอบรม หลักสูตร
การกู้ชีพขั้นพื้นฐาน

ผลสำเร็จ : บุคลากรตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะและเสียสละเพื่อส่วนรวม

คุณธรรมด้าน กตัญญู



การแสดงความเคารพต่อผู้ที่อาวุโสกว่า ในทุกวาระ และวันสำคัญ

ผลสำเร็จ : บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความเคารพต่อผู้ที่อาวุโสกว่า