

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองวิศวกรรมการแพทย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                            |            |        |
| ชาย                                   | 32         | 58.18  |
| หญิง                                  | 23         | 41.82  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>                     |            |        |
| ข้าราชการ                             | 40         | 72.73  |
| ลูกจ้างประจำ                          | 5          | 9.09   |
| พนักงานราชการ                         | 7          | 12.73  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข               | 0          | 0      |
| ลูกจ้างชั่วคราว                       | 0          | 0      |
| จ้างเหมาบริการ                        | 3          | 5.45   |
| <b>อายุ</b>                           |            |        |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี             | 1          | 1.82   |
| 26 - 36 ปี                            | 15         | 27.27  |
| 37 - 47 ปี                            | 23         | 41.82  |
| 48 ปี ขึ้นไป                          | 16         | 29.09  |
| <b>การศึกษา</b>                       |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า                 | 9          | 16.36  |
| ปริญญาตรี                             | 37         | 67.28  |
| ปริญญาโท                              | 9          | 16.36  |
| ปริญญาเอก                             | 0          | 0      |
| <b>สังกัดสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม</b> |            |        |
| กองวิศวกรรมการแพทย์                   | 55         | 100    |

**จากตาราง 1** พบว่า กองวิศวกรรมการแพทย์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบัน จำนวนทั้งสิ้น 66 คน (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2569) มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 58.18 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 41.82

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.73 ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.45 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 41.82 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 ช่วงอายุ 26 - 36 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 และอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.82 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 67.28 รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.36 และระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                                                                                                                        | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | 3.62      | 0.49 | ประจำ         |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส                                                                                                                       | 3.40      | 0.63 | ส่วนใหญ่      |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน                                                                                 | 3.42      | 0.79 | ส่วนใหญ่      |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง                                                                                                                         | 3.62      | 0.53 | ประจำ         |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข                                                                                                 | 3.53      | 0.57 | ประจำ         |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม                                                                                                           | 3.47      | 0.69 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                                                                                                   | 3.51      | 0.62 | ประจำ         |

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.51 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.62) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีพฤติกรรมมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบมีเหตุมีผล มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่ประมาท

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง และข้อ1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา **มากที่สุด** รองลงมา คือ ข้อ5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุขและ ข้อ3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคนและข้อ2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                                       | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ฉันทำเองมีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน                                           | 3.47      | 0.54 | ส่วนใหญ่      |
| 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน                                                           | 3.67      | 0.47 | ประจำ         |
| 3. ฉันทปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน<br>อย่างรอบด้าน                                        | 3.69      | 0.47 | ประจำ         |
| 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์<br>ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | 3.60      | 0.53 | ประจำ         |
| 5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                    | 3.44      | 0.66 | ส่วนใหญ่      |
| 6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา                                                            | 3.02      | 0.83 | ส่วนใหญ่      |
| รวม                                                                                                                | 3.48      | 0.58 | ส่วนใหญ่      |

จากตาราง 3 พบว่า จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย และคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ของราชการเป็นอันดับแรก

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ3 ฉันทปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงานและข้อ4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก และข้อ1 ฉันทำเองมีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงานและข้อ5 ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ และข้อ6 ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                              | 3.55      | 0.86 | ประจำ         |
| 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 3.62      | 0.65 | ประจำ         |
| 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน                                                                    | 3.58      | 0.57 | ประจำ         |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก                                                                                       | 3.64      | 0.52 | ประจำ         |
| 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป                                                                         | 3.64      | 0.52 | ประจำ         |
| 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                                                                                   | 3.64      | 0.56 | ประจำ         |
| 7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน                                                       | 3.62      | 0.53 | ประจำ         |
| 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                                                 | 3.75      | 0.48 | ประจำ         |
| รวม                                                                                                                                       | 3.63      | 0.59 | ประจำ         |

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ปฏิบัติกับทุกคนด้วยความเท่าเทียม

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ข้อ5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ7 ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ข้อ3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | 2.87      | 1.00 | ส่วนใหญ่          |
| 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | 3.44      | 0.71 | ส่วนใหญ่          |
| 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | 3.40      | 0.71 | ส่วนใหญ่          |
| 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | 3.29      | 0.79 | ส่วนใหญ่          |
| 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | 3.65      | 0.58 | ประจำ             |
| 6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป                                         | 3.42      | 0.63 | ส่วนใหญ่          |
| 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า               | 3.44      | 0.69 | ส่วนใหญ่          |
| รวม                                                                                              | 3.36      | 0.73 | ส่วนใหญ่          |

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.36 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.73) บุคลากรมีจิตอาสาใส่ใจต่อสังคม อาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน โดยมีได้หวังผลตอบแทน ด้วยความทุ่มเท และพยายามอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ และข้อ7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า ข้อ6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ข้อ3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ข้อ4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด และข้อ1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่นตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                                             | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------|
| 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่                                                 | 3.73      | 0.49 | ประจำ             |
| 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                         | 3.71      | 0.53 | ประจำ             |
| 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ<br>ให้ผู้อื่นเดือดร้อน | 3.64      | 0.59 | ประจำ             |
| รวม                                                                                       | 3.69      | 0.54 | ประจำ             |

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) บุคลากรมีความสำนึกความดีแสดงความขอบคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือ เคารพนับถือในความดี ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ2 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และข้อ3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-----------|------|-------------------|
| 1. พอเพียง | 3.51      | 0.62 | ประจำ             |
| 2. วินัย   | 3.48      | 0.58 | ส่วนใหญ่          |
| 3. สุจริต  | 3.63      | 0.59 | ประจำ             |
| 4. จิตอาสา | 3.36      | 0.73 | ส่วนใหญ่          |
| 5. กตัญญู  | 3.69      | 0.54 | ประจำ             |
| รวม        | 3.53      | 0.61 | ประจำ             |

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญู **มากที่สุด** ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) รองลงมา พฤติกรรมด้านสุจริต ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59) ด้านพอเพียง ที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.51 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.62) ด้านวินัย ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.48 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58) และด้านจิตอาสา ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 3.36 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.73) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุน  
บริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                     | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส<br>รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน<br>ทุกบทบาท                               | 17         | 30.91  |
| 2   | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล<br>กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก<br>การกระทำของตนเอง                            | 18         | 32.73  |
| 3   | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ<br>ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                                                     | 22         | 40     |
| 4   | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ<br>แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา | 21         | 38.18  |
| 5   | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์<br>ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                 | 34         | 61.82  |
| 6   | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ<br>การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด<br>ข้อผิดพลาด                                 | 15         | 27.27  |
| 7   | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ<br>และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ของประชาชน                                             | 13         | 23.64  |
| 8   | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย<br>ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ<br>ไว้วางใจ                                   | 3          | 5.45   |
| 9   | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง<br>ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง<br>แล้วแต่กรณี                                | 21         | 38.18  |

| ข้อ | พฤติกรรม                                                                                                                                          | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| 10  | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน<br>ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด<br>ประเทศชาติ และมนุษยธรรม                                                   | 11         | 20     |
| 11  | พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                      | 7          | 12.73  |
| 12  | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา<br>และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี                                                                                 | 17         | 30.91  |
| 13  | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล<br>สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                        | 19         | 34.55  |
| 14  | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ<br>ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล | 25         | 45.45  |