

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๙}}{\boxed{๑๐}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๙๐}$



การดำเนินการขับเคลื่อนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐
กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส การ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย และเกิดความสะอาด เพื่อ อำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด เรียบร้อย ลดการแออัดและ ก่อให้เกิดโรคภัยต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีการจัดทำ ๕ ส คัดแยกสิ่งของที่จำเป็นและ ไม่จำเป็น เพื่อรองรับการปรับปรุง พื้นที่ สภาพแวดล้อมภายใน กองวิศวกรรมการแพทย์ ให้มีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย สะอาด เพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดประสิทธิภาพ ในการทำงานและเหมาะแก่การ ให้บริการ

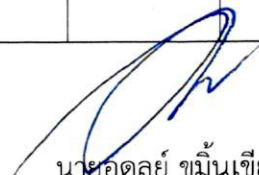
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ๑.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือ พร้อมรองรับสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม และอื่นๆ โดยทีมวิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน (Medical Supportive Emergency Response Team: MSERT) กองวิศวกรรมการแพทย์	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆ	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ/ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตลอดจนป้องกันการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและหน่วยงานหรือสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการฟื้นฟูและซ่อมแซมโครงสร้าง ระบบสาธารณูปโภค และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้รับความเสียหายให้กลับมาใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ทีมวิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน	ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๓ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรภายในกองวิศวกรรมการแพทย์ร่วมลงนามในประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ได้ร่วมลงพื้นที่ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ณ โรงพยาบาลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ในระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	(๓) กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และ บุคลากรทุก คน	ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรม การแพทย์ได้ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่ ยากแก่และความดีที่ยากทำ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การ คัดเลือกบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เสนอ คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๒ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	- ได้ดำเนินการเสนอรายชื่อบุคลากร เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้ ๑. นางสาวศศิธร แก้วนพรัตน์ ๒. นายเกรียงศักดิ์ สุริยะป้อ
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีและมีการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่างเพื่อยกย่อง เชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจและ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ต้นแบบที่ดี	จำนวน ๒ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นคุณดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	- ได้ดำเนินการเสนอชื่อบุคลากรเพื่อ คัดเลือกเป็นคุณดีศรี สบส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้ ๑. นายสละ กลวิทร์ ๒. นายไพโรจน์ ธงไชย
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีกองวิศวกรรม การแพทย์ และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ คน ๑ หน่วยงาน	เป็นบุคลากรดีเด่นของกองวิศวกรรม การแพทย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	-ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อ เป็นคนดี พ.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ นางสาวศศิธร แก้วนพรัตน์ -กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ กลุ่มพัฒนาและรับรองระบบสถาน บริการสุขภาพ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการสื่อสาร นโยบายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” กองวิศวกรรม การแพทย์ โดยการ - สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการสื่อสารให้เป็น ปัจจุบัน	๖๖ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับ และไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	ได้มีการดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านทาง ระบบเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก สื่อประชาสัมพันธ์ (จอ LED) ของ กองวิศวกรรมการแพทย์ และได้มี การปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของกอง ให้เป็นปัจจุบัน
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับ กอง	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ การปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึง การมีส่วนร่วมจิตอาสาต่อสังคม เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ - กิจกรรมพิธีการต่างๆ ของกรม	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมทั้งหมด	สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตาม หลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และการเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรม การแพทย์ได้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนาและพิธี การต่างๆ ของกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ อาทิเช่น งานทำบุญตัก บาตรวันขึ้นปีใหม่ งานวันสงกรานต์ และวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา ที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจัดขึ้น

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการ จัดการความรู้					-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม					-


 นายอดุลย์ ชมื่นเขียว
 ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์